

The Programs of the Government of India «Skill India» and «Smart Cities Mission»: The Main Provisions and Specifics of Interaction

©Manish Kumar^{1,a}, ©Viacheslav E. Bessonov^{2,b}

¹Confederation of Indian Industry (CII), New Delhi, India

²Moscow Metropolitan Governance Yury Luzhkov University (MMGU), Moscow, Russian Federation

^ae-mail: manishkumarm@gmail.com

^be-mail: v.bessonov@yandex.ru

Abstract. The Government of India faces important and ambitious tasks—to achieve high rates of economic growth, including through high and «smart» technologies, as well as to provide a multi-million young population with competitive and in-demand professions on the domestic market. These two directions of India's public policy are reflected in the programs implemented by the Government of India «Skill India» and «Smart Cities Mission». The article discusses some provisions of these programs and shows the impact of the «Skill India» program on the «Smart Cities Mission» program.

Keywords: smart cities, Skill India, skill development, smart technologies, liveability, workability, sustainability.

For citation: Manish Kumar, Bessonov V. E. The Programs of the Government of India «Skill India» and «Smart Cities Mission»: The Main Provisions and Specifics of Interaction // *ECONOMIC PROBLEMS AND LEGAL PRACTICE*. 2022. Vol. 18. № 3. P. 23-29. (in Russ.)

INTRODUCTION

The modern world is in a state of constant struggle with various global challenges. Global warming, environmental issues, the pandemic, poverty are only a small part of the problems that most modern countries have to face in one way or another. The task of national governments is to develop adequate mechanisms that can cope with internal as well as external socio-economic challenges.

Modern India is a country with a population of 1.4 billion people (the second after China, and according to some estimates is already ahead of it). The issues of the use of modern technologies that make it possible to increase the economic effect of the use of labor resources here directly and in a contradictory way echo the need to employ the population of working age.

In this perspective, Russia, as well as for most modern countries, will be interested in the experience of implementing two programs of the Government of India—«Skill India», which is aimed at improving the skills of the able-bodied population, and «Smart Cities Mission»—one of the main engines of innovation on a national scale.

ABOUT SKILL INDIA

Skill India is one of most important policy directions of the Government of India. It evolved over the last ten years and in its current version has been developed as a response to the fact that India is a young country with more than 62% of its population in the working age group (15–59 years), and more than 54% of its total population below 25 years of age [1]. This makes India one of the youngest countries in the world.

Its population pyramid is expected to bulge across the 15-59 age group over the next decade. It is further estimated that the average age of the population in India by 2025 will

be 29 years as against 41 years in Russia, 40 years in the USA, 46 years in Europe and 47 years in Japan [2]. In fact, during the next 20 years the labour force in the industrialized world is expected to decline by 4%, while in India it will increase by 32% [1].

This poses a formidable challenge and a huge opportunity at the same time. To reap this demographic dividend, which is expected to last for the next 25 years, India needs to equip its workforce with employable skills and knowledge so that they can contribute substantively to the economic growth of the country.

It is in this context that the Government set up the Ministry of Skill Development in 2014 and launched the Skill India Mission soon thereafter.

The vision of the Skill India initiative is to create an ecosystem of empowerment by skilling the workforce on a large scale and at speed with high standards, and to promote a culture of innovation-based entrepreneurship which can generate wealth and employment so as to ensure sustainable livelihoods for all citizens in the country.

The prime objective of Skill India is to:

- create a demand for skilling across the country
- correct and align skilling with required competencies
- connect the supply of skilled human resources with sectoral demands
- certify and assess skills in alignment with global and national standards and,
- catalyse an ecosystem wherein productive and innovative entrepreneurship germinates, sustains, and grows leading to the creation of a more dynamic entrepreneurial economy and more formal wage employment.

Currently the program is being implemented under the overall policy guidance of the Ministry of Skill Development and Entrepreneurship with various agencies and private partners responsible for the implementation and monitoring of its objectives and outcomes.

One of the core social mandates of the Skill India Mission is to create employment and capacity-building of young people

as pointed out by our Hon'ble Prime Minister Shri Narendra Modi, "Today, the world and India need a skilled workforce. If we have to promote the development of our country, then our mission has to be skill development and 'Skilled India'. Millions and millions of Indian youths should acquire the skills which could contribute towards making India a modern country. I also want to create a pool of young people who are able to create jobs and the ones who are not capable of creating jobs and do not have the opportunities, they must be in a position to face their counterparts in any corner of the world while keeping their heads high by virtue of their hard work and their dexterity of hands and win the hearts of people around the world through their skills. We want to go for the capacity-building of such young people. My brothers and sisters, having taken a resolve to enhance the skill development at a highly rapid pace, I want to accomplish this" [3].

SMART CITIES MISSION

The Smart Cities Mission of the Government is a bold, new initiative. It is meant to set examples that can be replicated both within and outside the Smart City, catalysing the creation of similar Smart Cities in various regions and parts of the country [4].

As per the Government of India, a SMART City is a city which is liveable, sustainable and has a thriving economy offering multiple opportunities to its people to pursue their diverse interests [4].

In the approach to the Smart Cities Mission, the objective is to promote cities that provide core infrastructure and give a decent quality of life to their citizens. They also provide a clean and sustainable environment and promote the application of 'Smart' Solutions. The focus is on sustainable and inclusive development and the idea is to look at compact areas, create a replicable model which will act like a lighthouse to other aspiring cities.

In essence there are three core aspects of Smart City mission—Liveable, Workable and Sustainable.

NOW THE ROLE OF SKILL INDIA IN THE SUCCESSFUL IMPLEMENTATION OF THE SMART CITIES MISSION

As we can see from the above, there are three core elements of Smart Cities, i.e., they should be livable, workable and sustainable.

1. Enhanced liveability means a better quality of life for city residents on a day-to-day basis and during major events or crises. In the smart city, people have access to a comfortable, clean, engaged, interconnected, healthy and safe lifestyle. Some of the most highly valued aspects include inexpensive energy, convenient mass transit, good schools, faster emergency responses, clean water and air, low crime and access to quality green spaces, entertainment and cultural options. Smart cities help improve the lives of people today and in the future.

2. Enhanced workability means accelerated economic development. Put another way, it means more jobs and better jobs and increased local GDP. In the smart city, people have access to the foundations of prosperity — the fundamental infrastructure services that let them compete in the world economy. Those services include clean, reliable & inexpensive energy, broadband connectivity & good education.

3. Enhanced sustainability means giving people access to the resources they need without compromising the ability of future

generations to meet their own needs. The term refers not only to the environment but also to economic realities.

Skill India has been playing a very important role in the implementation of the various aspects of the Smart Cities Mission. There are following cross-cutting themes where Skill India has been instrumental in achieving the objectives of the latter:

1. Financial Inclusion—it will be appropriate here to quote the example of the National Skill Development Corporation (NSDC) which is a public private organization under the Ministry of Skill Development of the Government of India [5]. It provides financial assistance to individuals in the form of grants, loans, and subsidies. One of the major criteria to obtain such assistance is to have bank accounts in financial institutions. The NSDC has partnered with many financial institutions to devise a model to facilitate electronic disbursement of financial assistance. The bank opens current accounts for training institutions as well as zero-balance savings accounts for trainees. Keeping program constructs in mind, the trainees' accounts are created with a hold that is equal to the course fee and a provision of one-time auto debit.

Upon successful completion of the course NSDC transfers the scholarships to the hold, the fee amount then gets auto debited from the accounts and credited to the training institutions' current account.

The holds then get automatically released thereafter & the accounts get classified as payroll accounts where salaries can then get credited.

The NSDC supports this business model by making fixed deposits for a limited period with the financial institutions.

The program has been a big success with about two-thirds of the candidates getting employed after passing out. The program achieves financial inclusion by opening bank accounts for underprivileged youth trainees and succeeds in building a lasting relationship between the bank and these beneficiaries.

2. Connecting job seekers to employment opportunities.

The second program is the National Career Service by the Ministry of Labor and Employment. The National Career Service (NCS) is a one-stop solution that provides a wide array of employment and career-related services to the citizens of India [6]. It works towards bridging the gap between job seekers and employers, between candidates seeking training and career guidance & agencies providing training and career counselling.

The NCS project reaches out to the people of this country through its three essential pillars, i.e., a well-designed ICT-based portal which is the NCS portal, a countrywide availability of Model Career Centres and interlinkages with all the states through employment exchanges. The digital centralized portal provides a wide range of career-related services including job search, job matching, rich career content, career counselling, information on Job Fairs & services of local service providers like drivers, plumbers, etc., for households and various other services. This portal facilitates registration of Job Seekers, Employers, Skill Providers, Career Counsellors, Local Service Providers (LSPs), Career Centres, Placement Organisations, Households (for availing the services of the LSPs) and Government Departments.

The services on the NCS Portal are delivered through multiple channels like Computers/Mobile browsers, Common Service Centres (100,000+ centres), Career Centres (900+ Employment Exchanges, 100+ Model Career Centres) and Post Offices.

3. Case of Green Sector Skill Council.

Skill Council for Green Jobs is one of the most recently launched initiatives of the Government of India aligned

to the National Skill Development Mission. It is promoted by the Ministry of New and Renewable Energy (MNRE) and Confederation of Indian Industry (CII) [7].

The objective is to identify skilling needs of service users as well as manufacturers/service providers, within Green Businesses sector, and implement nation-wide, Industry led, collaborative skills development & entrepreneur development initiatives that will enable meet India's potential for "Green Businesses".

As one of key aspect of Smart City Mission is sustainability with focus on environment, and the mandate of Green Sector Skill Council has been aligned to the mission of SMART City Mission to fulfill the opportunities created by the Smart Cities Mission.

CONCLUSION

Summing up, we note that a significant number of government programs and projects covering various fields of activity are currently being implemented in India. An important aspect in the implementation of state policy aimed at developing the

economy and improving the standard of living of the population is to ensure the coordination of all existing mechanisms developed and implemented by the state for these purposes.

The successful implementation of the Smart Cities Mission program is impossible without providing the smart cities being created with advanced infrastructure, living, and working conditions, means of communication, etc. In turn, this requires a significant number of skilled workforces that will be able to ensure the successful functioning of such complex urban systems.

The Skill India program plays an important role not only in providing jobs to the multimillion young population of India, and employers with qualified labor, but also makes a serious contribution to the development of more narrow and specialized programs like the «Smart Cities Mission». This is achieved because the mechanisms of a large-scale state skills development program make it possible to train personnel, including for high-tech, environmentally friendly industries, as well as related infrastructure industries.

Reference list:

1. National Policy for Skill Development and Entrepreneurship 2015, Ministry of Skill Development and Entrepreneurship, Government of India, Website: <https://msde.gov.in/>.
2. United Nations «The 2019 Revision of World Population Prospects», Website: <https://population.un.org/wpp2019/>.
3. Shri Narendra Modi, Prime Minister of India, Independence Day 2014 Speech, Website: <https://www.narendramodi.in/pms-address-to-the-nation-on-15th-august-6461>.
4. Smart Cities Mission, Ministry of Housing and Urban Affairs, Government of India, Website: <https://smartcities.gov.in/>.
5. National Skill Development Corporation, Ministry of Skill Development and Entrepreneurship, Government of India Website: <https://nsdcindia.org/>.
6. National Career Service, Ministry of Labor and Employment, Government of India Website: <https://www.ncs.gov.in/>.
7. Skill Council for Green Jobs, Ministry of New and Renewable Energy (MNRE) and Confederation of Indian Industry Government of India, Website: <https://sscj.in/>.

The article was received on 02.05.2022, accepted for publication 22.05.2022

INFORMATION ABOUT THE AUTHORS

Manish Kumar, Deputy Director International, Confederation of Indian Industry (CII), New Delhi, India, e-mail: manishkumarm@gmail.com

Viacheslav E. Bessonov, Cand. Sci. (Econ.), Associate Professor, Department of Financial Management and Financial Law, Moscow Metropolitan Governance Yury Luzhkov University (MMGU), Moscow, Russian Federation, e-mail: v.bessonov@yandex.ru

Государственные программы Правительства Индии «Квалифицированная Индия» и «Миссия «Умные города»: основные положения и особенности взаимодействия

© Маниш Кумар^{1,а}, © Бессонов Вячеслав Евгеньевич^{2,б}

¹Конфедерация индийской промышленности, Нью-Дели, Индия

²Московский городской университет Правительства Москвы имени Ю.М. Лужкова

^аe-mail: manishkumarm@gmail.com

^бe-mail: v.bessonov@yandex.ru

Аннотация. Перед Правительством Индии стоят важные и амбициозные задачи—достичь высоких темпов экономического роста, в том числе за счет высоких и «умных» технологий, а также обеспечить многомиллионное молодое население конкурентоспособными и востребованными на внутреннем рынке профессиями. Два этих направления государственной политики Индии нашли отражение в программах, реализуемых Правительством Индии «Квалифицированная Индия» и «Миссия «Умные города». В статье рассмотрены отдельные положения данных программ, а также показано влияние программы «Квалифицированная Индия» на программу «Миссия «Умные города».

Ключевые слова: умные города, экономический рост, рабочая сила, повышение квалификации, Республика Индия, государственные программы.

Для цитирования: Маниш Кумар, Бессонов В. Е. Государственные программы Правительства Индии «Квалифицированная Индия» и «Миссия «Умные города»: основные положения и особенности взаимодействия // *Проблемы экономики и юридической практики*. 2022. Т. 18. № 3. С. 23-29.

ВВЕДЕНИЕ

Современный мир находится в состоянии постоянной борьбы с различными вызовами, носящими глобальный характер. Потепление климата, экологическая обстановка, пандемия, борьба с бедностью—это только небольшая часть проблем, с которыми приходится так или иначе сталкиваться большинству современных стран. Задача национальных правительств—выработать адекватные механизмы, которые могут справиться с социально-экономическими вызовами не только внутреннего, но и внешнего характера.

Современная Индия—страна с населением в 1,4 млрд человек (вторая после Китая, а по некоторым оценкам уже опережает его). Вопросы применения современных технологий, которые дают возможность повысить экономический эффект от использования трудовых ресурсов здесь непосредственно и противоречивым образом перекликаются с необходимостью трудоустроить население работоспособного возраста.

В этом ракурсе для России, равно как и для большинства современных стран будет интересен опыт по реализации двух программ Правительства Индии—«Квалифицированная Индия», которая нацелена на повышение квалификации трудоспособного населения, и «Миссия «Умные города»—одного из главных двигателей инноваций национального масштаба.

О ПРОГРАММЕ «КВАЛИФИЦИРОВАННАЯ ИНДИЯ»

В настоящее время более 62% населения Индия находится в трудоспособном возрасте (15–59 лет). При этом более 54%

от общей численности населения моложе 25 лет [1], что делает Индию одной из самых молодых стран мира. Сложившаяся демографическая ситуация и ее влияние на рынок труда послужили основными предпосылками для разработки Правительством Индии государственной программы «Квалифицированная Индия» («Skill India»), реализация которой осуществляется на протяжении последних десяти лет.

Ожидается, что в течение следующего десятилетия процент населения, относящегося к возрастной группе от 15 до 59 лет, будет увеличиваться. По имеющимся прогнозам, средний возраст населения в Индии к 2025 году составит 29 лет по сравнению с 41 годом в России, 40 годами в США, 46 годами в Европе и 47 годами в Японии [2]. При этом, в течение следующих 20 лет ожидается, что численность рабочей силы в промышленно развитых странах сократится на 4%, в то время как в Индии она увеличится на 32% [1].

Для Индии эта ситуация является большим вызовом и открывает огромные возможности для развития на ближайшие 25 лет. Чтобы от сложившейся демографической ситуации получить максимально возможные «дивиденды» и внести существенный вклад в экономический рост страны Индии необходимо принять серьезные меры для повышения квалификации работоспособного населения.

Именно в этом контексте Правительство Индии в 2014 году приняло решение о создании Министерства повышения квалификации работников и развития предпринимательства в Индии, а также вскоре после этого начало реализацию государственной программы «Квалифицированная Индия».

Основная идея государственной программы «Квалифицированная Индия» заключается в создании экосистемы, ко-

торая будет нацелена на повышение трудового потенциала населения за счет масштабного и высококачественного повышения квалификации рабочей силы, а также продвижения культуры инновационного предпринимательства. В комплексе это должно привести к повышению уровня жизни и занятости населения и обеспечить возможность стабильного получения доходов для всех категорий граждан в стране.

К основным задачам программы «Квалифицированная Индия» относятся:

- создание по всей стране устойчивого спроса на повышение квалификации;
- обеспечение взаимосвязи программ повышения квалификации с требуемыми на рынке компетенциями;
- обеспечение взаимосвязи предложения квалифицированной рабочей силы с отраслевыми потребностями;
- создание системы сертификации и оценки квалификации работников в соответствии с международными и национальными стандартами;
- стимулирование развития экосистемы, которая предусматривает создание, поддержку и развитие эффективного и инновационного предпринимательства, что в свою очередь должно привести к созданию динамичной предпринимательской экономики и официального рынка наемной рабочей силы.

В настоящее время реализация программы осуществляется под общим руководством Министерства повышения квалификации работников и развития предпринимательства Правительства Индии с привлечением различных профильных агентств и частных компаний, ответственных за достижение конкретных задач, а также за мониторинг результатов программы.

Важнейший социальный посыл, лежащий в основе программы «Квалифицированная Индия», состоит в необходимости создания рабочих мест для молодых специалистов и наращивания трудового потенциала молодежи. Для иллюстрации этого тезиса приведем цитату Премьер-министра Индии г-н Нарендра Моди:

«Сегодня весь мир и Индия нуждаются в квалифицированной рабочей силе. Если мы хотим способствовать развитию нашей страны, то нашей миссией должно стать развитие навыков работников и реализация программы «Квалифицированная Индия». Миллионы и миллионы представителей индийской молодежи должны получить профессиональные навыки, которые будут способствовать превращению Индии в современную страну. Я также хочу создать пул молодых людей, которые способны создавать рабочие места, и тех, кто не способен создавать рабочие места и не имеет таких возможностей. Они должны быть в состоянии обеспечить конкуренцию своим сверстникам в любом уголке мира, высоко держа голову благодаря своей тяжелой работе, завоевывающая сердца людей по всему миру благодаря своим навыкам. Мы хотим способствовать наращиванию потенциала таких молодых людей». [3].

О ПРОГРАММЕ «МИССИЯ «УМНЫЕ ГОРОДА» («SMART CITIES MISSION»)

Государственная программа «Миссия «Умные города» [4] была представлена Правительством Индии в 2015 году. Основная ее цель — разработать и внедрить типовые модели «умных городов». Данные модели должны стать основой для создания аналогичных «умных городов» в различных регионах Индии. Допускается также использование отдель-

ных элементов этих моделей для воспроизводства при городском планировании и строительстве.

Согласно выдвинутой Правительством Индии концепции «умный город» — «это город, пригодный для жизни, обладающий признаками устойчивого развития, с процветающей экономикой, и который может предложить своим жителям необходимые условия для реализации своих разнообразных потребностей» [4].

В рамках «Миссии «Умные города» продвигается и тиражируется опыт городов, которые добились высокого уровня обеспеченности основной городской инфраструктурой, а также могут предложить достойное качество жизни для своих жителей. Такие города должны создавать и поддерживать чистую и устойчивую окружающую среду, а также стимулировать применение «умных» решений. Основное внимание должно уделяться устойчивому и инклюзивному развитию. В итоге это должно привести к созданию воспроизводимой модели, которая будет служить ориентиром для других перспективных городов.

Если сформулировать кратко, то основными характеристиками, которыми должен обладать «умный город» это — пригодность для жизни, пригодность для работы и устойчивое развитие.

ВЗАИМОСВЯЗЬ ПРОГРАММ «КВАЛИФИЦИРОВАННАЯ ИНДИЯ» И «МИССИЯ «УМНЫЕ ГОРОДА»

Рассмотрим более подробно три основных элемента программы «Миссия «Умные города»:

Улучшение условий для жизни подразумевает рост качества и стабильности жизни городских жителей как на повседневной основе, так и в случае чрезвычайных ситуаций или кризисных явлений. В «умном» городе люди должны иметь доступ к комфортному, активному, здоровому, экологичному и безопасному образу жизни. К основным аспектам, характеризующим качество жизни и отнесенным Правительством Индии к критериям оценки «умного» города относятся: недорогая энергия, удобный общественный транспорт, качественное образование, быстрое реагирование на чрезвычайные ситуации, чистые вода и воздух, низкий уровень преступности, наличие зеленых насаждений, развитая культурная среда.

Улучшение условий для работы подразумевает создание условий для ускоренного экономического развития. Ключевыми критериями здесь являются значительное увеличение привлекательных для населения рабочих мест и рост валового регионального продукта. Жители умного города должны иметь свободный доступ к базовой инфраструктуре, обеспечивающей возможность результатам их труда конкурировать на мировых рынках. К такой инфраструктуре относятся в том числе эффективная система снабжения чистой, надежной и недорогой энергией, качественные и современные широкополосная связь и образование.

Устойчивость развития означает предоставление людям доступа к необходимым им ресурсам без ущерба для будущих поколений. Этот термин относится не только к окружающей среде, но и к экономическим ресурсам.

Очевидно, что программа «Квалифицированная Индия» играет важную роль в реализации различных аспектов программы «Миссия «Умные города». Отметим основные положения программы «Квалифицированная Индия»,

которые оказали существенное положительное влияние на достижение целей «Миссии «Умные города»:

1. Повышение доступности финансовых услуг для населения.

Основным оператором данного направления является Национальная корпорация развития навыков (National Skill Development Corporation (NSDC), государственно-частная компания при Министерстве развития навыков Правительства Индии) [5]. NSDC оказывает гражданам финансовую помощь в форме грантов, займов и субсидий для прохождения курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки и т.д. Одним из основных критериев получения такой помощи является создание для получателей поддержки банковских счетов в финансовых учреждениях. В связи с этим NSDC сотрудничает с финансовыми учреждениями Индии по вопросу внедрения модели, облегчающей выплаты финансовой помощи гражданам в автоматизированном режиме. Практикуется схема, когда банк открывает текущие счета для учебных заведений, а также сберегательные счета с нулевым балансом для слушателей курсов повышения квалификации. На счетах слушателей блокируются суммы, равные стоимости курса.

После успешного завершения курса NSDC переводит стипендии слушателям в счет удержанной ранее банком суммы, после чего сумма, равная стоимости обучения, автоматически списывается со счета и зачисляется на текущий счет учебного заведения.

После этого блокировки на счетах автоматически снимаются, а счета переходят в разряд зарплатных, на которые затем может зачисляться заработная плата.

Программа имеет большой успех—около двух третей кандидатов получают работу после увольнения. Программа обеспечивает финансовую доступность профессионального образования за счет зачисления государственных грантов на открытые в рамках данной схемы банковские счета для малообеспеченных молодых людей и успешно выстраивает прочные отношения между банками и всеми участниками данной схемы.

2. Содействие в трудоустройстве находящимся в поиске работы гражданам.

Национальная служба трудоустройства (National Career Service (NCS))—это своего рода «одно окно», которое предоставляет гражданам Индии широкий спектр услуг, связанных с трудоустройством и карьерой [6]. Основная задача NCS—это выстраивание отношений между соискателями и работодателями, между кандидатами на профессиональное обучение и профориентацию и агентствами, предоставляющими такое обучение, а также консультации по вопросам карьеры.

NCS реализует свои функции и предоставляет доступ к своим услугам через: интернет-портал; сеть открытых по всей стране Модельных Центров карьеры; биржи труда, действующие в каждом штате Индии.

В частности, интернет-портал предоставляет широкий спектр услуг, связанных с карьерой, включая подбор работы, тематические материалы о поиске карьеры, консультации по вопросам карьеры, информацию о ярмарках вакансий и вакансиях у местных компаний-поставщиков услуг (транспортных, сантехнических и т.д.). На портале в упрощенном режиме могут регистрироваться лица, ищущие работу, работодатели, образовательные организации, консультанты по вопросам карьеры, местные поставщики

услуг, центры карьеры, домашние хозяйства (для поиска работников), государственные ведомства.

3. Стимулирование роста «экологически чистых» рабочих мест.

Совет по профессиональным навыкам для создания зеленых рабочих мест (Skill Council for Green Jobs или SCGJ)—одна из недавних инициатив Правительства Индии, действующих в рамках программы «Квалифицированная Индия» [7]. Инициаторами создания SCGJ стали Министерство новых и возобновляемых источников энергии (Ministry of New and Renewable Energy или MNRE) и Конфедерация индийской промышленности (Confederation of Indian Industry или CII).

Основная цель деятельности SCGJ состоит в том, чтобы определить потребности в квалифицированной рабочей силе для сектора т.н. «зеленого бизнеса» (производственный сектор или сфера услуг, соответствующие высоким экологическим стандартам). Кроме того, SCGJ призван способствовать координации усилий по повышению квалификации рабочей силы и развитию т.н. «зеленого» предпринимательства.

Поскольку одним из ключевых направлений программы «Миссия «Умные города» является обеспечение устойчивого развития городов с акцентом на улучшение экологической ситуации и повышение качества окружающей среды, деятельность SCGJ напрямую увязана с данной программой, обеспечивает создание квалифицированной и ориентированной на экологичность производства рабочей силы.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Подводя итог, отметим, что в настоящее время в Индии реализуется значительное число государственных программ и проектов, охватывающих различные сферы деятельности. Важным аспектом в реализации государственной политики, направленной на развитие экономики и повышение уровня жизни населения является обеспечение координации всех существующих механизмов, разрабатываемых и внедряемых государством в данных целях.

Успешная реализация программы «Миссия «Умные города» невозможна без обеспечения создаваемых «умных городов» передовой инфраструктурой, условиями жизни и труда, средствами коммуникации и т.д. В свою очередь это требует значительного числа квалифицированных рабочих кадров, которые смогут обеспечить успешное функционирование таких сложных городских систем.

Программа «Квалифицированная индия» играет важную роль не только в обеспечении многомиллионного молодого населения Индии рабочими местами, а работодателей—квалифицированной рабочей силой, но и вносит серьезный вклад в развитие более узких и специализированных программ, в частности—рассмотренной «Миссии «Умные города». Это достигается за счет того, что механизмы масштабной государственной программы повышения квалификации позволяют подготовить кадры в том числе для высокотехнологичных, ориентированных на экологичность производств, а также сопутствующих инфраструктурных отраслей.

Статья проверена программой «Антиплагиат». Оригинальность 82,43%.

Рецензент: *Алексеев В.Н.*, д-р ист. наук, канд. экон. наук, профессор, Заслуженный экономист РФ, профессор кафедры финансового менеджмента и финансового права МГУУ Правительства Москвы.

Список литературы:

1. National Policy for Skill Development and Entrepreneurship 2015, Ministry of Skill Development and Entrepreneurship, Government of India, Website: <https://msde.gov.in/>.
2. United Nations «The 2019 Revision of World Population Prospects», Website: <https://population.un.org/wpp2019/>.
3. Shri Narendra Modi, Prime Minister of India, Independence Day 2014 Speech, Website: <https://www.narendramodi.in/pms-address-to-the-nation-on-15th-august-6461>.
4. Smart Cities Mission, Ministry of Housing and Urban Affairs, Government of India, Website: <https://smartcities.gov.in/>.
5. National Skill Development Corporation, Ministry of Skill Development and Entrepreneurship, Government of India Website: <https://nsdcindia.org/>.
6. National Career Service, Ministry of Labor and Employment, Government of India Website: <https://www.ncs.gov.in/>.
7. Skill Council for Green Jobs, Ministry of New and Renewable Energy (MNRE) and Confederation of Indian Industry Government of India, Website: <https://sscgj.in/>.

Статья поступила в редакцию 02.05.2022, принята к публикации 22.05.2022

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРАХ

Маниш Кумар, заместитель Директора по международным отношениям Конфедерации индийской промышленности, Нью-Дели, Индия, e-mail: manishkumarm@gmail.com

Бессонов Вячеслав Евгеньевич, кандидат экономических наук, доцент кафедры «Финансового менеджмента и финансового права» Московского городского университета Правительства Москвы имени Ю.М. Лужкова, e-mail: v.besson@yandex.ru